



CONSEILLER EN CONSOLIDATION DE LA PAIX

BURKINA FASO

Oxfam entend prévenir tout type de comportement importun au travail, notamment le harcèlement, l'exploitation et les abus sexuels, le manque d'intégrité et les infractions financières, et s'attache à promouvoir le bien-être des enfants, des jeunes et des adultes. Oxfam attend de tous les membres de son personnel et ses bénévoles qu'elles et ils partagent cet engagement en souscrivant à son code de conduite. Nous tenons à ne recruter que des personnes qui partagent et véhiculent nos valeurs.



Salaire annuel et avantages sociaux	Selon échelle + benefices Reward
Niveau interne du poste	C2
Type de contrat	CDD
Responsable hiérarchique	Responsable de programme Construction Résilience et Action Humanitaire
Personnel subordonné à ce poste	Aucun
Implantation	Burkina Faso / Ouagadougou
Budget annuel	Aucun

Construire une Oxfam plus forte au service des hommes et des femmes en situation de pauvreté.

CONTEXTE :

Oxfam est actuellement engagé dans des activités humanitaires et de développement au Burkina Faso et est engagé sur les questions liées à la consolidation de la paix compte tenu de l'interaction entre les conflits et les défis humanitaires auxquels le pays est confronté. Dans ce contexte, Oxfam cherche à recruter un Conseiller pour la consolidation de la paix afin d'assurer le contrôle technique et le leadership stratégique des activités du bureau pays dans ce domaine, tout en cherchant à développer davantage le portefeuille de la consolidation de la paix et à assurer la complémentarité des activités humanitaires et de développement d'Oxfam dans le pays.

1. OBJECTIF DE L'EQUIPE

- Assurer un travail plus intégré et coordonné entre les programmes, les fonctions transversales et supports ;
- Augmenter la qualité et la cohérence de ce que nous délivrons mais aussi de tirer des leçons de nos expériences et de nous assurer que celles-ci sont transformées en apprentissages pour l'ensemble de l'équipe au Burkina et de nos partenaires.

2. OBJECTIFS DU POSTE

Le Conseiller pour la consolidation de la paix aidera le Directeur Pays et le bureau pays d'Oxfam à identifier les lacunes et les opportunités d'engagement et de développement, ainsi que les stratégies de consolidation de la paix, de promotion de la bonne gouvernance et de promotion du développement durable en lien avec les objectifs stratégiques pays.

Le Conseiller en consolidation de la paix dirigera les activités de consolidation de la paix par le « programme de consolidation de la paix régionale » soutenu par Oxfam, tout en fournissant un appui analytique et stratégique sur l'analyse des conflits dans les programmes humanitaires et de développement d'Oxfam au Burkina Faso.

Le Conseiller pour la consolidation de la paix travaillera en étroite collaboration avec ses homologues nationaux qui s'investissent dans la consolidation de la paix au Burkina Faso, notamment dans le cadre des programmes existants pour stabiliser les zones touchées par le conflit par la création de moyens de subsistance durables et alternatifs et l'appui aux processus de paix locaux.

Le Conseiller pour la consolidation de la paix sera également le principal interlocuteur de l'engagement d'Oxfam au Burkina Faso dans les initiatives régionales de consolidation de la paix soutenues par Oxfam.

Le conseiller pour la consolidation de la paix travaillera en étroite collaboration avec ses homologues d'Oxfam, en particulier ceux qui participent à la mise en œuvre d'activités liées à l'éducation et à la justice économique et sociale financées dans le cadre du partenariat stratégique avec DANIDA.

Le Conseiller pour la consolidation de la paix sera également chargé de fournir une analyse régulière des conflits et des conseils stratégiques au Directeur pays et à la Direction, en vue de façonner les engagements, les activités de programme et les efforts plus vastes d'atténuation des risques. De plus, il / elle conseillera sur l'intégration des approches sensibles aux conflits en matière d'interventions de relèvement et de développement, et assistera également d'autres intervenants clés.

3. RESPONSABILITES PRINCIPALES

Le poste assurera la gestion / supervision du démarrage du projet de consolidation de la paix en collaboration avec d'autres membres du personnel (ressources humaines, protection, MEAL, partenariats, etc.) et conformément aux budgets liés au projet de consolidation de la paix inclus dans le partenariat stratégique avec DANIDA.

➤ Soutenir le programme d'intervention de consolidation de la paix d'Oxfam

- Identifier et concevoir les activités programmatiques clés à mettre en œuvre dans le cadre du projet de consolidation de la paix dans le pays ;
- Diriger les activités de consolidation de la paix à soutenir dans le cadre du « programme régional de consolidation de la paix » soutenu par Oxfam ;
- S'engager dans des initiatives régionales de consolidation de la paix, le cas échéant, en menant l'analyse et la conception d'initiatives transfrontalières en étroite coordination avec le personnel d'Oxfam et ses partenaires au Niger et au Mali ;
- Établir et renforcer des partenariats stratégiques avec les principales parties prenantes nationales, les acteurs régionaux et internationaux et les partenaires de développement ;
- Renforcer la capacité du bureau pays d'Oxfam à entreprendre une analyse des conflits et à intégrer la prise en compte des conflits dans les programmes ordinaires (humanitaires et de développement) ;
- Travailler en étroite collaboration avec les partenaires nationaux et les communautés impliquées dans la mise en œuvre d'activités de consolidation de la paix soutenues dans le cadre du partenariat stratégique avec DANIDA ;
- Le titulaire du poste devra gérer et de superviser la mise en œuvre des activités actuellement financées dans le portefeuille de consolidation de la paix, tout en recherchant activement des possibilités de collecte de fonds pour les composantes de consolidation de la paix, les programmes humanitaires et de développement dans les paramètres convenus et en accord avec les responsables hiérarchiques / matriciels ;
- Entreprendre des examens programmatiques réguliers en consultation avec les partenaires et les autres parties prenantes concernées afin de garantir que les activités restent pertinentes à la lumière de tout changement intervenu dans le contexte ;
- Veiller à ce que le plan de travail soit convenu et que les structures de collaboration et le plan de renforcement des capacités soient mis en place ;
- Assurer la redevabilité du projet vis-à-vis des parties prenantes (conception, mise en œuvre, suivi évaluation) ;
- Travailler avec les partenaires et les autres membres du personnel pour veiller à ce que les initiatives de consolidation de la paix traitent des questions de genre et de protection ;
- Renforcer les capacités et créer des opportunités pour les partenaires et le personnel d'Oxfam en vue de contribuer au plaidoyer du programme et de s'assurer que les points de vue et les expériences des communautés locales influencent les initiatives de plaidoyer nationales et mondiales.

➤ Renforcement des capacités

- Renforcer les capacités du personnel et des partenaires d'Oxfam en matière d'analyse de conflit, de sensibilité au conflit et de consolidation de la paix par le biais de mentorat et de coaching, de supervision du travail et de formation informelle et formelle. Contribuer à la facilitation conjointe d'initiatives de formation inter-institutions, le cas échéant ;

- Travailler en étroite collaboration avec les partenaires impliqués pour identifier et répondre aux besoins en capacités organisationnelles et techniques liés à la mise en œuvre du projet de consolidation de la paix, conformément à l'approche de partenariat d'Oxfam.

➤ **Programme d'apprentissage et de rapport**

- Interpréter et appliquer les informations sur l'éducation sous divers formats à partir de diverses sources ;
- Documenter et diffuser des exemples de bonnes pratiques issus du déploiement du projet. Maximiser le partage des enseignements tirés entre les pays et les régions ;
- Au besoin, soutenir la recherche-action sur le terrain afin d'explorer de nouvelles approches pour travailler avec les communautés et dispenser une éducation ;
- Contribuer aux évaluations de programme et aux examens des leçons apprises, le cas échéant.

➤ **Coordination et représentation**

- Coordonner les activités d'analyses des conflits et de consolidation de paix au sein d'Oxfam et avec des agences externes. Le cas échéant, organiser des réunions d'information avec le personnel et les sympathisants d'Oxfam ainsi qu'avec les médias, en accord avec le Directeur pays et le bureau des médias d'Oxfam.
- Soutenir la représentation d'Oxfam auprès des autres acteurs et autorités en collaboration avec le responsable du programme, y compris le Cluster et autres forums inter-agences. Le cas échéant, jouer un rôle de premier plan dans la mise en œuvre de la stratégie de programme et des normes techniques.

➤ **Contribuer aux normes de qualité du programme**

- Veiller à ce que le travail de formation réponde aux normes INEE et Sphère, ainsi qu'au CHS, et qu'il respecte les directives et les protocoles d'Oxfam.
- Veiller à ce que la responsabilité vis-à-vis des communautés touchées soit au centre des méthodes de travail et favorise la participation pleine et égale des femmes et des hommes, des garçons et des filles.
- Familiarisez-vous avec le code de conduite d'Oxfam et avec les autres codes réglementaires, tels que le code de conduite de la Croix-Rouge, le code Partenaires dans l'aide, les protocoles d'Oxfam International et le protocole de coopération inter institutions sur le terrain.

4. COMPETENCES TECHNIQUES, EXPERIENCE ET CONNAISSANCES

4.1. Essentiel

- Diplôme d'études supérieures Bac + 4 ou équivalent par expérience dans l'une des disciplines suivantes ou dans une discipline connexe, relations internationales, sciences sociales, anthropologie, développement communautaire ;
- Expérience importante dans divers pays, y compris des pays africains, de préférence des pays d'Afrique de l'Ouest francophone et expérience des programmes et projets de consolidation de la paix et de résolution des conflits ;
- Expérience de travail participatif avec les communautés; fortes compétences en contrepartie / renforcement des capacités ;
- Bonne compréhension des conflits et de la consolidation de la paix et de leur application pratique dans des contextes spécifiques ;
- Solides compétences en évaluation, analyse et planification ;
- Expérience de la gestion de petites équipes et de la formation et du renforcement des capacités, y compris le mentorat et l'encadrement, la supervision du travail et la formation informelle et formelle ;
- Bonne communication et compétences interpersonnelles. Sensibilité aux différences culturelles et capacité à travailler dans divers contextes culturels et à communiquer avec un large éventail de personnes ;

- Bonne compréhension de l'importance du genre et de la participation à la mise en œuvre du programme; sensible aux besoins des populations déplacées et défavorisées ;
- Engagé envers les principes humanitaires et les normes de qualité pour la réponse humanitaire ;
- Bonne maîtrise des logiciels informatiques Word & Excel ;
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais parlés et écrits ;
- Capacité à bien travailler sous stress et à tolérer des environnements de vie difficiles ;
- Engagement pour la protection des droits humains et notamment les droits des femmes et des personnes ou groupes marginalisés, et avec l'intégration de cet engagement comme fil directeur dans tous les aspects de travail de notre organisation ;
- Bonne connaissance du cycle de projet et expérience soutenue dans la gestion et la mise en œuvre des projets/programmes en relation avec la construction de la paix ou la prévention des conflits communautaires.

4.2. Souhaitable

- Capacité à travailler efficacement sous pression dans des situations d'urgence, dans un rôle de leadership et / ou dans le cadre d'une équipe ;
- Capacité à travailler efficacement de manière indépendante avec un minimum de soutien dans les travaux de recherche, conformément au mandat fourni ;
- L'expérience d'avoir dirigé ou coordonné des initiatives inter-institutions serait un avantage ;
- Familiarité avec une gamme variée de programmes informatiques autres que ceux essentiels ;
- Bonne compréhension et maîtrise des approches Nexus HDP et sensibilité aux conflits sera un atout considérable.

4.3. Principales compétences comportementales

Compétences	Description
Esprit de décision	Nous faisons preuve d'aisance dans la prise de décisions transparentes et l'adaptation de modes de décision au contexte ainsi qu'aux besoins.
Influence	Nous sommes à même d'interagir avec différentes parties prenantes d'une manière qui accroît l'impact sur l'organisation. Nous repérons les opportunités d'exercer efficacement une influence et, lorsqu'aucune ne se présente, nous sommes capables d'en créer de façon respectueuse et efficace.
Humilité	Nous plaçons le « nous » avant le « je » en plus de mettre l'accent sur le pouvoir du collectif, de subvenir aux besoins de l'équipe et d'exploiter les forces de chaque individu. Nous ne nous préoccupons pas du pouvoir hiérarchique ; en outre, nous interagissons avec d'autres personnes à tous les niveaux de l'organisation, nous leur faisons confiance et nous accordons de l'importance à leurs connaissances ainsi qu'à leurs compétences.
Construction de relations	Nous comprenons qu'il est important d'établir des relations au sein de l'organisation et en dehors. Nous sommes à même d'interagir avec des parties prenantes traditionnelles ou non, par des moyens qui accroissent l'impact sur l'organisation.
Écoute	Nous savons écouter, et percevoir les divergences entre les niveaux de pensée profonds et les postulats implicites. Les messages que nous envoyons à autrui sont clairs et tiennent compte de différentes préférences.
Redevabilité mutuelle	Nous pouvons expliquer nos décisions et le fait que nous les avons prises en nous appuyant sur les valeurs de notre organisation. Nous sommes prêt-e-s à répondre de nos actions et de notre comportement tout comme nous demandons systématiquement aux autres de rendre des comptes.
Agilité mentale, complexité et ambiguïté	Nous examinons l'environnement, nous anticipons les changements, nous ne nous laissons pas déstabiliser par un manque de précision et nous gérons un grand nombre d'éléments qui interagissent en des façons diverses et imprévisibles.
Pensée systémique	Nous percevons les problèmes comme faisant partie d'un système global et nous les appréhendons dans le contexte de leur relation avec l'ensemble du système au lieu de réagir vis-à-vis d'un élément, d'un résultat

	ou d'un événement de façon isolée. Nous nous concentrons sur les liens de cause à effet cycliques plutôt que linéaires. En utilisant systématiquement la pensée systémique, nous sommes au fait des conséquences fortuites des décisions et actions organisationnelles, et nous les gérons correctement.
Réflexion et analyse stratégiques	Nous jugeons la situation, mettant en balance les risques et l'impératif d'agir. Nous prenons des décisions en phase avec les stratégies et valeurs organisationnelles.
Définition de la vision	Nous sommes en mesure de repérer et de mener des initiatives visionnaires bénéfiques pour notre organisation, et nous définissons une orientation générale par le biais d'un processus d'élaboration de la vision qui implique l'organisation et diverses parties prenantes externes.
Conscience de soi	Nous sommes à même de parvenir à un haut degré de conscience de soi au sujet de nos propres forces et faiblesses ainsi que de notre impact sur autrui. Notre conscience de soi nous permet de modérer et autoréguler nos comportements, dans l'optique de contrôler et canaliser nos impulsions vers de bonnes intentions.
Habilitation	Nous œuvrons toutes et tous dans le but d'autonomiser efficacement les autres et de leur permettre d'atteindre les objectifs de l'organisation en créant les conditions nécessaires à la réussite. Nous investissons généreusement dans les autres en faisant évoluer leur carrière et non pas uniquement en améliorant les compétences liées à leur poste. Nous apportons la liberté, nous faisons preuve de conviction et de confiance, et nous offrons un soutien adéquat. Nous apportons une plus grande liberté, et nous faisons preuve de conviction et de confiance, que nous faisons reposer sur un soutien adéquat.